

(ALL. C)

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

PROVINCIA DI TRAPANI

PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015 DEL PERSONALE - RIPARTIZIONE (*)

Causale	1° Settore 2014		2° Settore 2014		3° Settore 2014		4° Settore 2014		5° Settore VV.UU 2014		SUAP 2014		Totale 2014	
	Program	Speso	Program	Speso	Program	Speso	Program	Speso	Program	Speso	Program	Speso	Program	Speso
Fondo indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, etc.	Reperibilità	1.000,00			17.000,00				12.000,00					30.000,00
	Turno								37.000,00					37.000,00
	Magg.20%				700,00									700,00
	Fest.Infr.								4.000,00					4.000,00
	Rischio	4.000,00							2.000,00					6.000,00
Man.Valori			2.800,00										2.800,00	
Fondo specifiche responsabilità e Fondo ind. Art.36 c.1 e 2 Ccnl 22/01/04		48.000,00												48.000,00
		2.100,00												2.100,00
PEO 2015														6.500,00
FONDO destinabile a Produttività o progetti obiettivo														118.986,93
TOTALE		55.100,00		2.800,00		17.700,00				55.000,00				256.086,93
Spesa finanziata nei Capitoli specifici delle retribuzioni nell'Anno 2015 € 161612,54														
Riclassificazione dalla II^ alla III^ e dalla V^ alla VI^ Q.F.												ANNO 2014		
Pagamento posizioni ex L.E.D. 2001 + Progress. Orizzontale												3.249,52		
Indennità ex Art. 37 VIII^ Q.F. e Incremento Indennità Personale Educativo												130.683,35		
Indennità di comparto												2.472,53		
Totale €												25.207,14	161.612,54	
													417.699,47	

(*) Seduta delegazione trattante del 09.12.2015

Il Responsabile del Procedimento



Il Responsabile del II Settore
Dott. Gianluca Coraci

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)

UFFICIO DEL PERSONALE

ALL. D)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2015, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) Artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 e art. 4 del CCNL09/05/2006 art.8 del CCNL 11/04/2008

- A) Risorse aventi caratteri di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2009 secondo la vigente
1 disciplina contrattuale al 31/12/2003 in applicazione dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (art. 15 comma 1, **lettera a** del CCNL 01/04/1999).
- 2) Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/2004 AL 31/12/2009 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001)
- 3) Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/ al 31/12/2010 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001)

€ 343.136,23
€ 25.580,84
€ 9.631,07
€ 378.348,14

1° TOTALE

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B1) Relative all'anno 2006 (art. 4 c. 1. CCNL 09 Maggio 2006)

- 1 Importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).

€ 13.761,00

B2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n° 4 al CCNL 09/05/2006):

- 1 Ai sensi dell'art.2, del CCNL 09/05/2006

€ 3.749,59

B3) Importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).

- 1 Incremento art.8 Ccnl 11/04/2008

€ 22.069,42

2° TOTALE

€ 39.580,01

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art 31, comma 3. del CCNL 22/01/2004).

- 1) Somme derivanti dall'attuazione art. 43 L. 449/1997 (accordi di sponsoriz., ecc., ai sensi art. 15, c. 1, lettera d) del CCNL 01/04/1999) ovvero dall'art. 15, c. 2, del ccnl 01.04.1999 (1,2% monte salari 1997)
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1 commi 57 e seguenti, legge n° 682/1996 (art. 15, comma 1, lettera e) del CCNL 01/04/99 dall'01/11/2006

€ 43.236,74

Risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, comma 1, lettera p) D.lgs n° 448/1997, ecc..) (art. 15, comma 1, lettera k del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche ed integrazioni :

3)	-Quota recupero Evasione ICI	€ 16.766,14	€ 58.337,81
	-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 15.000,00	
	-Indennità art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 24.071,67	
	Indennità di disagio (art. 208 C.D.S.)	€ 2.000,00	
	-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 500,00	
4)	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4. del CCNL 01/04/99 (art. 15, comma 1, lettera m del CCNL 01/04/99).		
5)	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti di capacità di bilancio (art. 15 comma 5, CCNL 01/04/99 Galante G. ANNO 2005		€ 2.301,48
3° TOTALE			€ 103.876,03

D) QUOTA RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE

4° TOTALE

€ 4.380,69
€ 4.380,69

E) RISORSE VARIABILI € 49.861,20 (dichiarazione congiunta n.6 ccnl 22/01/2004)

5° TOTALE

€ 49.861,20
€ 49.861,20

RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2015:

1° TOTALE

2° TOTALE

€ 378.348,14
€ 39.580,01
-€ 52.724,70
-€ 25.685,04
-€ 5.525,19
-€ 18.073,86
€ 315.919,36
€ 158.117,92
€ 474.037,28

Riduzione art. 9, c.2 bis D.L. 78/2010 anni 2011/2012/2013 ed economie da RIA (3)

Rideterminazione riduzione 2011/2012/2013 (delibera Corte dei Conti Sicilia n. 378/2013) (4)

Riduzione art. 6 -bis del D. Lgs. 165/2001 (5)

Riduzione art. 9, c. 2-bis, D. L. 78/2010 anno 2014 (6)

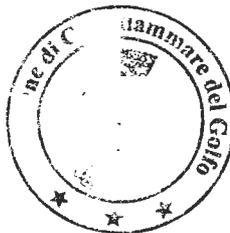
TOTALE RISORSE STABILI PERSONALE (1+2-3-4-5-6)

TOTALE RISORSE VARIABILI PERSONALE (3+4+5)

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015

1) Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31/03/1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, c. 2, del CCNL 16/07/1996 (025% del monte salari 1995) nonchè, per la ex 1^ e 2^ q.f, anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3 del CCNL 16/07/1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1 c. 3, del CCNL 05/10/2001, dall'art. 29, c. 5, del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 2 c. 2 del CCNL 09/05/2006 come determinate al	€ 136.405,40
2) Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004	€ 25.207,14
3) Quota riservata per incentivare la produttività individuale e non (art.17, c.2, lett. a)	€ 118.986,93
4) Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, festivi, disagio, maneggio valori, etc. (art. 17, c. 2, lettera d)	€ 78.500,00
5) Quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) ed art. 27 C.C.D.I. Anno 2000	€ 50.100,00
Quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3). (art. 17, c. 2, lettera g):	
-Quota recupero Evasione ICI	€ 16.766,14
-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 15.000,00
-Indennità art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 24.071,67
6) indennità di disagio (art. 208 CDS - vigili)	€ 2.000,00
-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 500,00
7) Quota riservata alla PEO 2015.	€ 6.500,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PROGRAMMATE PER L'ANNO 2015	€ 474.037,28

Data: 09-12-2015



Il Responsabile del Procedimento

